



Het College van burgemeester en wethouders
in de gemeente Dronten
Postbus 100
8250 AC DRONTEN

onderwerp : Ongevraagd advies betreffende de website Dronten.zoekcollega.nl
datum : 23-07-2016
ons kenmerk : 2016-02
uw kenmerk :

Geacht College,

Op de ledenvergadering van het OBD d.d. 22 juni jongstleden vertelde wethouder Vis over de nieuwe website voor werkzoekenden in Dronten, www.dronten.zoekcollega.nl. Het OBD heeft daarvan toen kennis genomen.

Allereerst wil het OBD waardering uitspreken voor de inspanningen die de gemeente levert om werkzoekenden in Dronten aan een betaalde baan te helpen. We zijn ook van mening dat Dronten hierin ten opzichte van de rest van Nederland redelijk goed presteert.

Echter bij nadere bestudering van de website www.dronten.zoekcollega.nl rijzen bij het OBD enkele zwaarwegende bezwaren omtrent de privacy van werkzoekenden, die zich -zelfs al is het op vrijwillige basis- presenteren op de site.

Met de publiekelijke toegankelijkheid tot deze website, waarin mensen zich al dan niet met foto presenteren, maakt de gemeente ook publiekelijk bekend wie er werkzoekend, cq uitkeringsgerechtigd zijn. Binnen het OBD herkennen enkele leden mensen waarvan zij niet wisten dat zij uitkeringsgerechtigd cq. werkzoekend waren. In die zin is Dronten een kleine gemeente waarin iedereen, iedereen kent.

Het kan niet de bedoeling van de site zijn, dat ieder die dat wil in de website gaat grasduinen naar de situatie van bewoners in Dronten.

Een site die werkgevers behulpzaam is om inzicht te krijgen in het aanbod van werkzoekenden hoort op zijn minst in een beveiligde omgeving. We hebben niet voor niets een werkgeversservicepunt waar werkgevers zich kunnen melden als zij een baan of een klus beschikbaar hebben. En de gemeente Dronten profileert zichzelf al richting werkgevers als een actieve gemeente op het gebied van arbeidsbemiddeling via bijvoorbeeld De Werkplek.

Een neveneffect van een site met foto's en leeftijdskenmerken kan tevens zijn dat mensen op basis van hun huidskleur of leeftijd, wel of niet geselecteerd worden, terwijl de kandidaat in kwestie wel geschikt is voor de functie. Recentelijk was er in het nieuws dat zelfs hoogopgeleide allochtone kandidaten moeilijker aan een baan komen dan autochtone Nederlanders. Over het voorkomen van dergelijke mogelijk discriminerende factoren zou ook in een beveiligde omgeving nagedacht moeten worden.

Daarnaast zijn er landelijk afspraken gemaakt bij de Programmaraad in Samenvoordeklant, om juist een oerwoud van afzonderlijke werkzoekenden websites te voorkomen, en op centrale punten het aanbod van werkzoekenden te bundelen. Het OBD neemt aan dat de gemeente Dronten in regionaal verband ook dergelijke afspraken gemaakt heeft.

In de toelichting op de website door wethouder Vis werd benadrukt dat werkzoekenden er alleen met toestemming op de site kwamen en dat zij geen gevolgen ondervinden als zij niet op de site willen staan.



De Autoriteit Persoonsgegevens (voorheen College voor Bescherming Persoonsgegevens) heeft in het onderzoeksrapport 'De rol van toestemming in het Sociaal Domein' (april 2016) aangegeven dat gemeenten in het Sociaal Domein geen juridische grondslag hebben om zelfs met toestemming van betrokkenen persoonsgegevens te verwerken. Getuige het citaat uit het rapport op pagina 9 en 10:

“Ondubbelzinnige toestemming van betrokkene (artikel 8, onder a, Wbp) komt in het sociaal domein maar in een beperkt aantal gevallen in aanmerking als grondslag voor de gegevensverwerking vanwege de randvoorwaarden die artikel 8 Wbp aan deze toestemming stelt.

Ondubbelzinnige toestemming in de zin van artikel 8, onder a, Wbp moet namelijk vrij zijn. Vrije toestemming houdt in dat de betrokkene zich niet verplicht voelt om toestemming te geven vanwege druk van de omstandigheden waarin hij verkeert of de relatie waarin hij tot de verantwoordelijke staat.

Gemeenten kunnen problemen bij het bepalen van de grondslagen voor de verwerking van persoonsgegevens in het sociaal domein niet vermijden door toestemming aan betrokkenen te vragen voor de verwerking van hun persoonsgegevens. Vooral niet als gemeenten die toestemming vragen in situaties waarin de betrokkenen afhankelijk zijn van de gemeente voor hulp, zoals de intake/toegangsverlening. Betrokkenen kunnen daarbij niet in vrijheid toestemming geven.

Een ‘onvrije’ toestemming vormt geen grondslag. Gemeenten mogen dan alléén persoonsgegevens verwerken als zij zich kunnen baseren op een van de andere grondslagen uit artikel 8 van de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp).”

Gezien bovenstaand citaat, maakt het OBD ernstig bezwaar tegen de publiek toegankelijke website www.dronten.zoektcollega.nl

Als mensen zich wel publiekelijk kenbaar willen maken als werkzoekende zijn daarvoor algemeen geaccepteerde websites beschikbaar als LinkedIn. Het grote verschil tussen LinkedIn en Dronten.zoektcollega.nl is dat bij LinkedIn mensen zelf de regie in handen hebben en deze site geen website is ‘van’ de gemeente, waartoe uitkeringsgerechtigde werkzoekenden in een afhankelijke relatie staan.

We verzoeken het college daarom zeer dringend de publiekelijke toegang tot de website www.dronten.zoektcollega.nl met onmiddellijke ingang te staken en binnen het werkgeversservicepunt afspraken te maken over de zichtbaarheid (en het voorkomen van op voorhand discriminerende selectie) en de kwaliteit van het werkzoekende aanbod in de gemeente Dronten.

Graag vernemen wij spoedig uw reactie.

Met vriendelijke groet,

R.M. Spanjersberg
Secretaris